

Führungsleitsätze der Schulpflege Neftenbach

- Die erfolgreiche Entwicklung unserer Schülerinnen und Schüler steht im Zentrum unserer Arbeit.
- Wir setzen uns gezielt mit unseren Anspruchsgruppen sowie den Herausforderungen der gesellschaftlichen Entwicklung auseinander.
- Wir nehmen als Vorgesetzte die Führung und Verantwortung jederzeit wahr, handeln ganzheitlich, weitsichtig und lösungsorientiert.
- Wir kommunizieren zielgerichtet, verlässlich, offen, klar und mit einer Stimme.
- Wir definieren klare Strukturen und schaffen zweckmässige Rahmenbedingungen.
- Wir setzen in der strategischen Führung zweckmässige Führungsinstrumente ein, um unsere Ressourcen optimal zu nutzen.
- Wir vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden, führen konsequent und anerkennen Leistung.

Führungsleitsatz	Massnahmen
Die erfolgreiche Entwicklung unserer Schülerinnen und Schüler steht im Zentrum unserer Arbeit.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientierung am Bildungsauftrag • Optimales Lernklima schaffen
Wir setzen uns gezielt mit unseren Anspruchsgruppen sowie den Herausforderungen der gesellschaftlichen Entwicklung auseinander.	<ul style="list-style-type: none"> • Fehlerkultur • Abholen der Bedürfnisse • Feedback und Informationen geben
Wir nehmen als Vorgesetzte die Führung und Verantwortung jederzeit wahr, handeln ganzheitlich, weitsichtig und lösungsorientiert.	<ul style="list-style-type: none"> • Vermeiden von «Gärtchendenken» • Feedback geben • Durchsetzen von Vorgaben und Anordnungen
Wir kommunizieren zielgerichtet, verlässlich, offen, klar und mit einer Stimme.	<ul style="list-style-type: none"> • Absprachen darüber, wer wen wo wie informiert (die nicht zuständigen Personen äussern sich nicht)
Wir definieren klare Strukturen und schaffen zweckmässige Rahmenbedingungen.	<ul style="list-style-type: none"> • Organisations- und Geschäftsreglement
Wir setzen in der strategischen Führung zweckmässige Führungsinstrumente ein, um unsere Ressourcen optimal zu nutzen.	<ul style="list-style-type: none"> • Projektmanagement, Projektauftrag • Zyklus Schulprogramm, Jahresplanung • Protokollführung
Wir vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden, führen konsequent und anerkennen Leistung.	<ul style="list-style-type: none"> • Führen durch Ziele, Nachvollziehbarkeit der Führung • Zeitnahes Führen • Gestaltungsspielräume gewähren • Wertschätzung • Personalentwicklung • Wissenstransfer + Weiterbildung zur Bildung adäquater Kompetenzen • Führungsauftrag für Schulleitungen