

## **Führungsleitsätze der Schulpflege Neftenbach**

- Die erfolgreiche Entwicklung unserer Schülerinnen und Schüler steht im Zentrum unserer Arbeit.
- Wir setzen uns gezielt mit unseren Anspruchsgruppen sowie den Herausforderungen der gesellschaftlichen Entwicklung auseinander.
- Wir nehmen als Vorgesetzte die Führung und Verantwortung jederzeit wahr, handeln ganzheitlich, weitsichtig und lösungsorientiert.
- Wir kommunizieren zielgerichtet, verlässlich, offen, klar und mit einer Stimme.
- Wir definieren klare Strukturen und schaffen zweckmässige Rahmenbedingungen.
- Wir setzen in der strategischen Führung zweckmässige Führungsinstrumente ein, um unsere Ressourcen optimal zu nutzen.
- Wir vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden, führen konsequent und anerkennen Leistung.

Führungsleitsatz	Massnahmen
Die erfolgreiche Entwicklung unserer Schülerinnen und Schüler steht im Zentrum unserer Arbeit.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientierung am Bildungsauftrag</li> <li>• Optimales Lernklima schaffen</li> </ul>
Wir setzen uns gezielt mit unseren Anspruchsgruppen sowie den Herausforderungen der gesellschaftlichen Entwicklung auseinander.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fehlerkultur</li> <li>• Abholen der Bedürfnisse</li> <li>• Feedback und Informationen geben</li> </ul>
Wir nehmen als Vorgesetzte die Führung und Verantwortung jederzeit wahr, handeln ganzheitlich, weitsichtig und lösungsorientiert.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vermeiden von «Gärtchendenken»</li> <li>• Feedback geben</li> <li>• Durchsetzen von Vorgaben und Anordnungen</li> </ul>
Wir kommunizieren zielgerichtet, verlässlich, offen, klar und mit einer Stimme.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Absprachen darüber, wer wen wo wie informiert (die nicht zuständigen Personen äussern sich nicht)</li> </ul>
Wir definieren klare Strukturen und schaffen zweckmässige Rahmenbedingungen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisations- und Geschäftsreglement</li> </ul>
Wir setzen in der strategischen Führung zweckmässige Führungsinstrumente ein, um unsere Ressourcen optimal zu nutzen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektmanagement, Projektauftrag</li> <li>• Zyklus Schulprogramm, Jahresplanung</li> <li>• Protokollführung</li> </ul>
Wir vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden, führen konsequent und anerkennen Leistung.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führen durch Ziele, Nachvollziehbarkeit der Führung</li> <li>• Zeitnahes Führen</li> <li>• Gestaltungsspielräume gewähren</li> <li>• Wertschätzung</li> <li>• Personalentwicklung</li> <li>• Wissenstransfer + Weiterbildung zur Bildung adäquater Kompetenzen</li> <li>• Führungsauftrag für Schulleitungen</li> </ul>